

INSONORIZANTES PELZER S.A.U.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Zaragoza, 31 de marzo de 2026

1. Introducción

La Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de grandes empresas y grupos, tiene como objetivo identificar riesgos para mejorar la sostenibilidad y aumentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general.

La divulgación de información no financiera o relacionada con la responsabilidad social corporativa contribuye a medir, supervisar y gestionar el rendimiento de las empresas y su impacto en la sociedad.

En aplicación de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, INSONORIZANTES PELZER S.A.U. ha elaborado el presente Estado de Información No Financiera (EINF) relativo al ejercicio 2025, como informe separado y parte integrante del Informe de Gestión del mismo ejercicio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 49.7 del Código de Comercio.

Un EINF debe incluir la información necesaria para comprender los resultados, la evolución y el impacto de la actividad de la organización respecto a cuestiones no financieras (aspectos sociales y ambientales, respeto de los derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno o gestión de recursos humanos entre otras).

El presente informe ha sido elaborado con base a varios estándares GRI en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y diciembre de 2025, con el fin de seguir una orientación basada en buenas prácticas aprobadas internacionalmente, en el proceso de informar sobre los impactos económicos, ambientales y sociales.

2. Modelo de negocio

2.1. Organización, estructura, actividades y entorno empresarial

INSONORIZANTES PELZER S.A.U. (en adelante “la sociedad”) es una empresa cuya actividad consiste, principalmente, en la fabricación y comercialización de aislamientos térmico-acústicos, partes, piezas y accesorios para vehículos de motor y para la industria en general, encuadrada en el sector de automoción.

La sociedad cuenta con 3 centros de producción en España (Zaragoza, Valencia y Tafalla). La sociedad está integrada en el grupo Adler Pelzer, encabezado por Adler Plastic S.p.A. con domicilio en Nápoles (Italia), a través de su accionista único Adler Pelzer Holding GmbH, sociedad de nacionalidad alemana.

La sede central del grupo se encuentra situada en Hagen, Alemania, y la compañía opera con más de 80 centros de producción en Europa, NAFTA, MERCOSUR y Asia con un total de 11.000 empleados a nivel mundial.

El grupo tiene centros de producción e I+D en 22 países y vende sus productos a clientes en 45 países estando los centros de producción ubicados cerca de las respectivas plantas de sus clientes lo que hace todos los aspectos de cooperación más eficientes y sostenibles.

El grupo fabrica piezas fundamentalmente en 4 líneas de producto:

- ▶ Compartimento del motor.
- ▶ Compartimento de pasajeros.
- ▶ Compartimento del maletero.
- ▶ Compartimento exterior.

2.2. Presencia geográfica

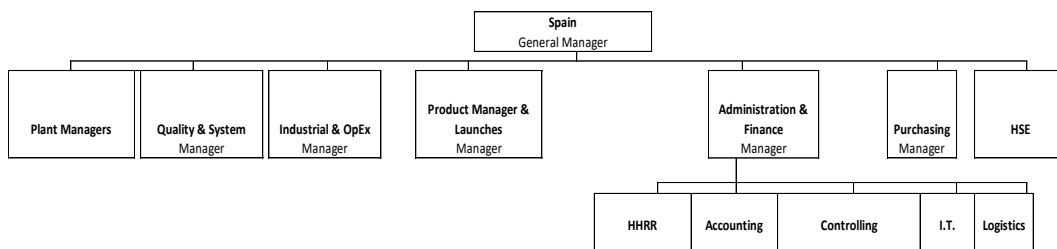
La sociedad posee en España 3 plantas productivas:

- En Zaragoza (Aragón) dedicada principalmente a Stellantis (Figueruelas) y Volkswagen (Pamplona).
- En Valencia dedicada principalmente a Ford (Valencia), Volkswagen (Pamplona) y Renault (Valladolid).

La planta de Valencia ha estado inactiva a lo largo de prácticamente todo el año 2025 al quedar arrasada por la DANA en octubre de 2024. Actualmente se encuentra en proceso de cierre que culminará a lo largo del año 2026 al haber trasladado todos los procesos productivos al resto de plantas en España.

- En Tafalla (Navarra) dedicada principalmente a Volkswagen (Pamplona), Mercedes (Vitoria), Iveco (Madrid) y Ford (Valencia).

La estructura organizativa de la sociedad en España se desarrolla de acuerdo al siguiente Organigrama General:



Adler Pelzer Spain

2.3 Objetivos y Estrategia

2.3.1 Enfoque estratégico y alineación con sostenibilidad

La Dirección de Adler Pelzer Group en España mantuvo en 2025 la integración de los impactos sociales, ambientales y de gobernanza en su estrategia corporativa, en línea con su compromiso con una gestión responsable y sostenible.

Este enfoque, iniciado en 2019 mediante la alineación con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, se ha consolidado a través de sucesivos ciclos estratégicos, incorporando los aprendizajes del periodo 2020–2024 y evolucionando hacia el nuevo marco estratégico 2025–2029.

En este contexto, la organización reafirma la integración de la sostenibilidad en la toma de decisiones, considerando los impactos sobre las personas, el medio ambiente y la economía como elementos clave de su modelo de gestión.

2.3.2 Relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

La organización toma como referencia los ODS definidos en ejercicios anteriores, reforzando en 2025 los siguientes objetivos prioritarios:

- ODS 3: Salud y bienestar
- ODS 4: Educación de calidad
- ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
- ODS 12: Producción y consumo responsables
- ODS 13: Acción por el clima
- ODS 16: Instituciones sólidas
- ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

Esta priorización se encuentra alineada con los principales impactos identificados en la organización y con los pilares estratégicos definidos para el periodo 2025–2029: personas, medio ambiente, prosperidad y gobernanza.

2.3.3. Determinación y actualización de temas materiales

La organización realiza una revisión periódica de sus temas materiales, entendidos como aquellos que reflejan los impactos más significativos sobre la economía, el medio ambiente y las personas.

Como resultado del análisis, la organización identifica los siguientes temas materiales, alineados con los ODS prioritarios:

ODS 3 – Salud y bienestar

Se consideran materiales la seguridad y salud laboral, el bienestar físico y emocional y la ergonomía de los puestos de trabajo, por su impacto directo en la seguridad, la productividad y el compromiso de las personas trabajadoras.

ODS 4 – Educación de calidad

Se identifican como temas materiales la formación continua, el desarrollo de competencias críticas, la polivalencia y la adaptación a los requisitos del cliente, elementos clave para la sostenibilidad del conocimiento organizativo.

ODS 9 – Industria, innovación e infraestructura

La digitalización de procesos, la robustez de las infraestructuras productivas y la capacidad de respuesta ante contingencias se consideran aspectos materiales, al influir directamente en la resiliencia y competitividad de la organización.

ODS 12 – Producción y consumo responsables

Son materiales la gestión eficiente de los recursos, la minimización de residuos, y la aplicación de principios de economía circular, con impacto significativo en el desempeño ambiental y en la cadena de valor.

ODS 13 – Acción por el clima

Se priorizan la reducción de la huella de carbono y el desarrollo de planes de adaptación al cambio climático, especialmente tras la experiencia de eventos climáticos extremos recientes.

ODS 16 y 17 – Gobernanza, ética y alianzas

Se consideran materiales el fortalecimiento del código ético, la transparencia, la trazabilidad en la cadena de suministro y la colaboración con agentes externos, como elementos clave para la sostenibilidad organizativa y el cumplimiento normativo.

2.4 Mercados y Tendencias

La industria del automóvil continúa siendo altamente sensible a las condiciones económicas globales. En 2025, la evolución del sector ha estado marcada por un contexto macroeconómico de crecimiento moderado, tensiones geopolíticas persistentes y un avance desigual de la transición hacia nuevas energías. La demanda de vehículos y los volúmenes de producción de nuestros clientes OEM siguen

dependiendo de la evolución económica de los países y regiones donde operan, así como del comportamiento del consumidor final, fuertemente influido por factores como la inflación, los tipos de interés y la confianza económica.

Al igual que en ejercicios anteriores, aspectos estructurales como la evolución de la renta disponible en mercados emergentes, la aceleración de la electrificación, la disponibilidad de materias primas críticas y la resiliencia de las cadenas de suministro continúan condicionando la actividad industrial. Los efectos acumulados de la crisis de semiconductores, la volatilidad energética y los cambios regulatorios en materia de emisiones y comercio internacional siguen ejerciendo presión en la planificación industrial y logística del sector.

Según los análisis publicados por la ACEA y otros observatorios sectoriales, la economía mundial registró en 2025 un crecimiento moderado, con un **PIB de la UE del 1,5%**, impulsado por una recuperación más firme de lo previsto, pero todavía rodeado de riesgos derivados de tensiones en Oriente Medio y de los elevados niveles de incertidumbre comercial. Aunque la inflación se va acercando al objetivo del 2% en Europa, los tipos de interés continúan condicionando el acceso a la financiación para consumidores y empresas, ralentizando parcialmente la renovación del parque y la inversión industrial.

El grupo Adler Pelzer es líder mundial en diseño, ingeniería y fabricación de componentes y sistemas acústicos y térmicos para el sector del automóvil. Entre nuestros clientes se encuentran la mayoría de los fabricantes de equipos originales del mundo y, por tanto, nuestros resultados de explotación se ven afectados por las tendencias generales que afectan a la industria del automóvil. Nuestro negocio depende de la demanda de vehículos. En periodos de aumento de las ventas de vehículos, nuestros clientes fabricantes de equipos originales aumentan sus volúmenes de producción y, en consecuencia, sus compras. Por el contrario, durante los periodos de descenso de las ventas de vehículos, los fabricantes de equipos originales reducen sus volúmenes de producción y, al hacerlo, disminuyen sus compras de componentes y sistemas acústicos y térmicos, lo que se traduce en un descenso de los ingresos.

Evolución de los mercados internacionales

En 2025, los mercados mundiales mostraron un comportamiento positivo aunque heterogéneo. A escala global:

- **Las matriculaciones de vehículos aumentaron un 3,5% hasta 77,6 millones de unidades**, impulsadas principalmente por China, donde las políticas de incentivos al achatarramiento y los vehículos de nueva energía estimularon la demanda.

- En **Norteamérica**, el crecimiento fue más moderado (**+1%**), reflejando un entorno económico incierto y un consumidor más cauteloso ante los precios elevados de los vehículos.
- En **Europa**, tras un inicio de año débil, las matriculaciones cerraron con un incremento del **1,4%**, a pesar de la presión derivada de los costes energéticos y la competencia externa.

La producción global también evolucionó al alza:

- **La producción mundial creció un 4,2% hasta 78,7 millones de vehículos**, sostenida por la fortaleza industrial en Asia, que representó más del 62% del total mundial.
- **China registró un aumento del 10,4%** en su producción, impulsada por la expansión de sus exportaciones y un sólido apoyo institucional al vehículo eléctrico e híbrido.
- La producción europea se mantuvo estable, afectada por los altos costes energéticos y por la presión competitiva de los fabricantes asiáticos.

Además, según S&P Global Mobility, **las ventas mundiales de vehículos en 2025 alcanzaron los 89,6 millones de unidades**, lo que supone un crecimiento del **1,7% anual**, aunque con señales de desaceleración en mercados con menor penetración del vehículo eléctrico y un consumidor más sensible al precio.

Tendencias sectoriales relevantes en 2025

Los principales vectores de cambio del sector en 2025 han sido:

- **Desaceleración del crecimiento del vehículo eléctrico (EV)** en mercados occidentales debido a la reducción de incentivos, elevados precios y dudas sobre la infraestructura de recarga.
- **Auge de los vehículos híbridos (HEV)** como solución de transición en múltiples regiones.
- **Intensa competencia de fabricantes chinos**, especialmente en eléctricos, presionando los precios globales y acelerando cambios estratégicos de los OEM tradicionales.
- **Diversificación y relocalización de cadenas de suministro**, en respuesta a nuevas barreras comerciales y a la necesidad de mitigar riesgos geopolíticos.
- **Mayor colaboración entre OEM para compartir riesgos de innovación** en áreas como electrificación, conectividad y software.

- **Incremento del uso de IA generativa** en áreas de desarrollo de producto, operaciones y cadena de valor.

Como proveedor global líder en soluciones acústicas y térmicas, el Grupo Adler Pelzer continúa estrechamente ligado a la evolución del mercado:

- La mejora general de la producción y el lanzamiento de nuevos proyectos por parte de los fabricantes siguieron siendo impulsores clave de los ingresos en 2025.
- La creciente presión sobre los costes y la transición hacia vehículos electrificados favorecen la demanda de soluciones ligeras, eficientes y con mejores prestaciones acústicas y térmicas, lo que refuerza la posición competitiva del Grupo en los mercados internacionales.

3. Gestión de Riesgos No Financieros

En Adler Pelzer Group en España, la gestión de los riesgos no financieros constituye un elemento clave para garantizar la continuidad del negocio, la sostenibilidad a largo plazo y la generación de valor para las partes interesadas.

Este enfoque se basa en la integración de los impactos sociales, ambientales y de gobernanza dentro del sistema de gestión, adoptando un enfoque preventivo y orientado a anticipar riesgos y oportunidades derivados del entorno, reforzando su capacidad de adaptación ante cambios regulatorios, tecnológicos y climáticos.

3.1 Visión, valores y cultura organizativa

La visión de la organización se centra en consolidar un entorno de trabajo seguro, responsable y sostenible, donde las personas puedan desarrollarse profesionalmente y contribuir activamente a los resultados del negocio.

La cultura organizativa se sustenta en los siguientes valores:

- Inteligencia colectiva
- Compromiso
- Honestidad y transparencia
- Conexión interna y externa
- Aprender y avanzar continuamente

Estos valores constituyen la base para la toma de decisiones y la gestión de los riesgos no financieros en todos los niveles de la organización.

3.2 Identificación de partes interesadas y sus expectativas

La organización identifica y revisa periódicamente las necesidades y expectativas de sus partes interesadas, como elemento fundamental para la gestión de riesgos y oportunidades:

- Empleados: seguridad, desarrollo profesional, liderazgo confiable, participación y condiciones de trabajo adecuadas.
- Compañía (grupo): alineación con políticas globales, cumplimiento normativo, certificaciones y avance en digitalización.
- Clientes: calidad, fiabilidad en entregas, competitividad y desempeño en sostenibilidad.

- Entorno y sociedad: transparencia, cumplimiento legal, reducción del impacto ambiental y compromiso con el desarrollo sostenible.
- Proveedores: colaboración técnica, relaciones estables y procesos seguros y sostenibles.

Este análisis permite a la organización reforzar la confianza, anticipar riesgos y alinear sus procesos con las expectativas del entorno.

3.3 Análisis del contexto y evaluación de riesgos

Como parte del sistema de gestión, la Dirección realiza anualmente un análisis del contexto interno y externo mediante metodología DAFO, integrando los riesgos no financieros en la planificación estratégica.

Contexto interno

Fortalezas

- Estabilidad de los equipos y alto compromiso.
- Cultura de proactividad y mejora continua.
- Sólido conocimiento técnico.
- Resultados operativos competitivos dentro del grupo.

Debilidades

- Integración incompleta de herramientas de gestión y digitalización.
- Necesidad de reforzar el uso de indicadores (KPI) y la trazabilidad.
- Situación en proceso de estabilización tras contingencias climáticas en la planta de Valencia.

Contexto externo

Oportunidades

- Impulso corporativo a la digitalización (MES, herramientas colaborativas).
- Refuerzo del compromiso climático y sostenibilidad.
- Participación en redes y clústeres sectoriales.

Amenazas

- Limitaciones en inversiones en tecnologías emergentes.
- Presión competitiva del sector automoción (OEM).

- Incremento en la frecuencia e impacto de fenómenos climáticos extremos.

3.4 Riesgos no financieros relevantes y evolución

El análisis realizado pone de manifiesto que los principales riesgos no financieros de la organización están asociados a:

- Riesgos climáticos y ambientales, evidenciados por eventos recientes que han afectado a la operativa (ej. contingencia en Valencia).
- Riesgos organizativos y de digitalización, vinculados a la integración de nuevas herramientas y sistemas.
- Riesgos sociales, relacionados con la seguridad, el bienestar y el desarrollo de las personas.
- Riesgos de mercado, derivados de la presión competitiva y la dependencia de clientes del sector automoción.

En este contexto, si bien no se identifican riesgos no financieros críticos que comprometan la viabilidad del negocio a corto plazo, sí se reconoce la necesidad de una gestión activa y continua de los mismos, integrándolos en la planificación estratégica y en los procesos de mejora continua.

3.5 Integración en la estrategia

Las conclusiones del análisis de contexto y riesgos no financieros son consideradas en la revisión por la Dirección y se incorporan al plan estratégico vigente (2025–2029), asegurando:

- la alineación con los ODS prioritarios,
- la mejora continua del sistema de gestión,
- y el refuerzo de la resiliencia organizativa frente a riesgos emergentes.

4. Información sobre Cuestiones Medioambientales

4.1.- Gestión medioambiental

En la actualidad, la Sociedad dispone de sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001 en los tres centros productivos. El número de registro del certificado es 01 104 2000460 con vigencia hasta 27/09/2027

La sociedad no tiene certificación EMAS

Existe una Política ambiental corporativa incluida en la “CORPORATE POLICY ESG *Environment, Social, Corporate Governance and Quality*”, cuya fecha de última actualización es 19/01/2026.

Los principales compromisos de la política ambiental son:

Mantener una mentalidad orientada al riesgo para mejorar continuamente los procesos, las actividades, los productos y tecnologías para que sean fiables, seguros, respetuosos con el medio ambiente y eficientes energéticamente.

En el marco de su sistema de gestión ambiental, el departamento de medio ambiente realiza una identificación de los principales aspectos ambientales y los evalúa en base a una serie de criterios.

Para los aspectos ambientales que se producen de forma habitual, o en condiciones normales de funcionamiento, los criterios se refieren a huella ambiental (cuantitativa), huella ambiental (cualitativa), regulación/normativa, y posibilidad de mejora. Esta evaluación se realiza con un enfoque al ciclo de vida, de modo que se analiza cada etapa: Selección de materiales, extracción y fabricación, embalaje y transporte, descarga y almacenamiento de materiales, fabricación (y todos los impactos asociados en los distintos vectores ambientales: residuos, atmósfera, vertidos, consumo de materiales y energía, consumo de agua, impacto en suelos, hábitat, biodiversidad, ruido, etc.)

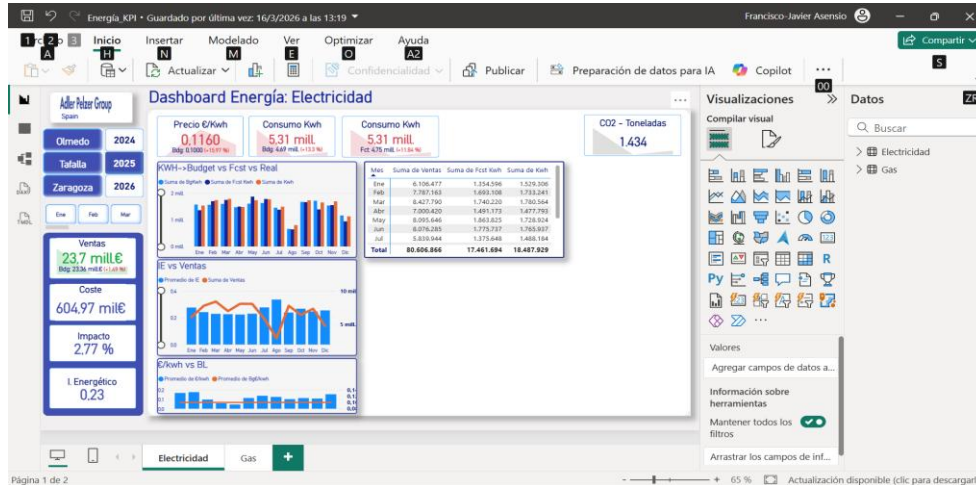
Para los aspectos ambientales no habituales que se generan en situación no normal de funcionamiento, los criterios utilizados para su priorización son:

Probabilidad, importancia y recuperabilidad. Para aspectos significativos en esta situación se generan planes de emergencia ambiental.

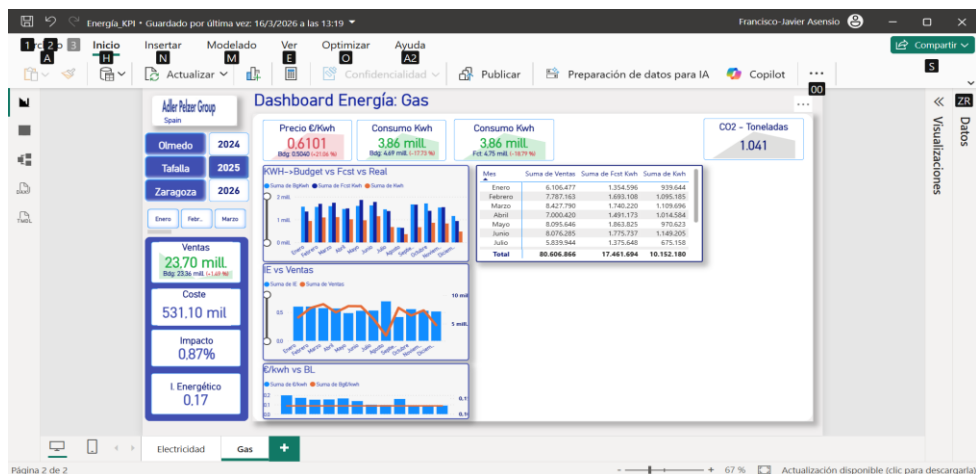
En los programas ambientales se documentan las actividades relativas a la mejora de aquellos aspectos que se consideran significativos en ambas evaluaciones mencionadas, así como otras cuyo origen puede ser: plan estratégico, resultados de indicadores, comunicaciones, auditorías y evaluaciones legales.

La gestión energética y la reducción de la huella de carbono ocupa un lugar fijo en los objetivos ambientales, tratándose dentro de programas específicos dirigidos por departamentos corporativos.

Control de Control Energéticos Datos Energéticos Eléctricos



Control de Control Energéticos Datos Energéticos Gas Natural



Las principales acciones de mejora realizadas y/o en curso, están relacionadas con:

- Adquisición de un sistema de filtración de aceites hidráulicos en Zaragoza en 2025,
- utilización de productos de limpieza base agua en sustitución de disolventes de taller,
- sustitución de desmoldeantes base disolvente por base agua en el centro de Zaragoza,
- optimización de las pistolas de aplicación de desmoldeante para reducir consumos,
- actividades formativas

Tafalla, restos de plancha pesada limpia se reenvía a proveedor para volver a introducirla en el circuito como materia prima. En 2024, se ha instalado una segunda compactadora para restos de plancha pesada “sucia” se reenvía al proveedor como de segunda calidad para su reutilización.

Reciclado de palets en la planta de Valencia:

Actualmente los palets de madera que se generan en la planta de Valencia son vendidos a empresa gestora de residuos. Esta empresa los revisa y los segrega según su estado para volver a venderlos, en caso de los palets con buen estado estructural y la gestión como residuo (madera triturada) en el caso de los palets que no se pueden volver a utilizar..

Reciclado de pallets en la planta de Zaragoza:

Los pallets que se generan en la planta de Zaragoza son vendidos a una empresa gestora, quién los reutiliza, y reincorpora en el sistema, transformándolos en nuevas materias primas directas como pueden ser tableros, listones o tacos de madera.

El plan de acción de eficiencia energética incluye la planificación de medidas que componen las buenas prácticas definidas por el grupo a nivel corporativo. A continuación, se adjunta la lista de “Best Practices” revisada para 2025 y está compuesta del siguiente check – list de cumplimiento, así como de un listado no exhaustivo de puntos de trabajo

Best Practices Implementation Tracking		Implementation Status				
		Zaragoza	Valencia	Tafalla	Olmedo	
		Not feasible	N			
		Possible to implement	P			
		Implemented	I			
BP Document	Description:					
Electricity	BP.EE.E.01	Implementation of solar panels / windmills / turbines	N	P	P	P
	BP.EE.E.02	Maximize electricity consumption during "off-peak" time hours.	I	I	I	I
	BP.EE.E.03	Avoid peak load consumption	I	I	I	I
	BP.EE.E.04	Identification of machine at stand-by and idle mode during weekends.	I	I	I	I
	BP.EE.E.05	Reduction of reactive current in power lines	I	I	I	I
	BP.EE.E.06	Set-up machines to automatic switch -on / -off linked with production plan	P	P	P	P
	BP.EE.E.07	Electrical engines with automatic stop after inactivity detection	I	I	I	I
	BP.EE.E.08	Usage of pumps with proper size for your flow system needs	I	N	N	N
	BP.EE.E.09	Usage of air conditioning/ventilation systems sized for your needs	I	I	I	I
	BP.EE.E.10	Automatic control valves on radiators	I	N	N	N
	BP.EE.E.11	Adjust temperature of cooling/heating systems to reduce energy consumption	N	P	P	N
	BP.EE.E.12	Skylights to maximize usage of natural light	I	I	I	I
	BP.EE.E.13	Replace metal halide and incandescent lamps by LED	I	I	I	I
	BP.EE.E.14	Lights with sensors / timers / dusk sensor	I	I	I	I
	BP.EE.E.15	Install light at workstation and less light in the roof	I	I	I	I
	BP.EE.E.16	Energy consumption for the need light at workstation	I	I	I	I
	BP.EE.E.17	Energy consumption for the air compressed systems	I	P	I	I
	BP.EE.E.18	Identification and elimination of leakages	I	I	I	I
	BP.EE.E.19	Usage of air booster on more demanding machines	I	P	P	I
	BP.EE.E.20	Small compressors dedicated to demanding machines	N	N	N	N
	BP.EE.E.21	Automatic valve to cut the air flow	I	I	P	P
	BP.EE.E.22	Change from pneumatic to electric mixing system	N	N	N	N
	BP.EE.E.23	Implement thermal insulations for tools	I	I	I	P
	BP.EE.E.24	Insulation to reduce thermal losses on piping	I	I	I	I
	BP.EE.E.25	Chiller cooling system is supported by cooling towers	N	N	N	N
	BP.EE.E.26	Merging cooling and heating system by using a heat-pump	N	N	N	N
	BP.EE.E.27	Heating of foam carriers using heat exchanger with Injection molding machines	N	N	N	N
	BP.EE.E.28	Usage heat from boiler exhaust systems to dry/heat parts	N	N	N	N
	BP.EE.E.29	System to activate ventilation linked with pistols usage	N	P	P	P
	BP.EE.E.30	Reduce electricity by changing technology to New technology or more effective one	P	P	P	P
	BP.EE.E.31	To preheat parts use 100% IR panels	I	I	I	I
Gas	BP.EE.G.01	Turn off the oven machine few minutes before end of production	N	N	N	N
	BP.EE.G.02	Temperature setup: target minimum tolerance specification	N	P	P	I
	BP.EE.G.03	Boiler with automatic stop after inactivity detection	I	I	I	I
	BP.EE.G.04	Changing the forklift type form gas powered to electric	I	P	N	I
	BP.EE.G.05	Changing the type of gas used for heating to less expensive option	I	I	I	N
	BP.EE.G.06	Reuse heat from production machines to heat up administration and offices areas	I	N	N	P
	BP.EE.G.07	Reuse heat from Air compressed to heat up production areas and warehouses	I	N	N	P
	BP.EE.G.08	Keep doors closed in order to achieve a most stable temperature inside buildings	P	P	P	P
	BP.EE.G.09	Usage heat from boiler exhaust systems to pre-heat comburent air	N	N	N	N
	BP.EE.G.10	Thermic isolation of flock box on HMPtex line to save gas	N	N	I	N
Water	BP.EE.W.01	Reduce cost for water consumption, with the help of a cistern / well	N	N	N	N
	BP.EE.W.02	Identify and eliminate water leakages	I	I	I	I
	BP.EE.W.03	Reduce cost for water consumption, with the help wastewater filtration	N	N	N	N

En el listado inferior se indican los puntos generales de trabajo para reducción del gasto en Kwh de las distintas fábricas. Esta es la base para la creación por fábrica de un plan de reducción adaptado a sus instalaciones.

Items	Referenc	Concepto	Energía
1	BP.EE.E.01	Implementar Paneles, aero, etc	Electricidad
2	BP.EE.E.02	Consumir en horas valle	Electricidad
3	BP.EE.E.03	Arranques progresivos	Electricidad
4	BP.EE.E.04	Apagar o stand-by Fin Semana	Electricidad
5	BP.EE.E.05	Eliminación Perdidas Reactiva	Electricidad
6	BP.EE.E.06	Sist. Automatico (H/S) -ON/OFF Plan producción	Electricidad
7	BP.EE.E.07	Acabado por inactividad 5 minutos (PLC)	Electricidad
8	BP.EE.E.08	Variadores en sistemas de bombeo	Electricidad
9	BP.EE.E.09	Dimensionado y Control Tª Aire Acond	Electricidad
10	BP.EE.E.10	Dimensionado y Control Tª Calefacción	Electricidad
11	BP.EE.E.11	Dimensionado y Control Tª Enfriadora	Electricidad
12	BP.EE.E.12	Translucidos / tubo solar Tejado	Electricidad
13	BP.EE.E.13	Iluminación Led	Electricidad
14	BP.EE.E.14	Temporización / Detcción iluminación	Electricidad
15	BP.EE.E.15	Inst. Luz en Puesto y menos en Techo	Electricidad
16	BP.EE.E.16	Control de necesidades de luz en puesto	Electricidad
17	BP.EE.E.17	Estudio Consumo , Bajar presión, Variadores, TPM	Electricidad
18	BP.EE.E.18	Estudio y control de Fugas	Electricidad
19	BP.EE.E.19	Introducir multiplicadoes y booster	Electricidad
20	BP.EE.E.20	Pequeños Compresores F. de Semana	Electricidad
21	BP.EE.E.21	Válvulas de corte de aire en Maquina	Electricidad
22	BP.EE.E.22	Cambiar motores de aire por electricos	Electricidad
23	BP.EE.E.23	Implementar en Moldes aislamiento	Electricidad
24	BP.EE.E.24	Aislar tuberías en inst. y máquinas	Electricidad
25	BP.EE.E.25	Aislar tuberías en enfriadoras	Electricidad
26	BP.EE.E.26	Implementar intercambiadores	Electricidad
27	BP.EE.E.27	Para Inst. de inyeccion plastica	Electricidad
28	BP.EE.E.28	Recuperadores en calderas	Electricidad
29	BP.EE.E.29	Paro extracciones y aire pistolas por detcción	Electricidad
30	BP.EE.E.30	Adaptar tecnología	Electricidad
31	BP.EE.E.31	Apagar resistencias de horno	Electricidad
32	BP.EE.G.01	Apagashorno gas	Gas
33	BP.EE.G.02	Ajustar tª hornos de gas	Gas
34	BP.EE.G.03	Acabado por inactividad 7 minutos (PLC)-gas	Gas
35	BP.EE.G.04	Cambiar carretillas de gas por electricas	Gas
36	BP.EE.G.05	Cambiar el gas GLP a GNC	Gas
37	BP.EE.G.06	Calentar Oficinas con aire residual caldera (RECUP)	Gas
38	BP.EE.G.07	Calentar Taller con aire residual caldera (RECUP)	Gas
39	BP.EE.G.08	Poner en puertas almacén - pantallas transparentes	Gas
40	BP.EE.G.09	Implementar en calderas recuperadores de calor	Gas
41	BP.EE.G.10	Termografías aislamiento de máquinas a gas	Gas
42	BP.EE.W.01	Usar cisternas de agua	Agua
43	BP.EE.W.02	Reducir fugas tuberías	Agua
44	BP.EE.W.03	Reciclar el agua	Agua

Como antes se ha indicado a partir de esta lista prioritaria que va evolucionando se obtienen los distintos planes de acción por fábrica, tipo de energía, KWh y € aproximados de ahorro.

Adler Pelzer Group		RECAPITULATIVO PLAN (ES) DE ACCIONES / ACCION PLAN SUMMARY					Piloto/Pilot : Manager		Sector /Area : Industrial			
Depart. Industrial												
Fecha de creación / Creation date : 01/2025												
Tema / Subject : Reducción Coste Manufacturing - Periodo Enero 2025 a Diciembre 2025												
		Kwh/Year		€/Year								
Nº	Problema Tipo	Zona/Inst.	Planta	Clase	Estimada saving per year KWh	Estimada saving per year €	ACCION	Resp.	Plazo	Realizado (fecha)	Validado (fecha)	%C
23	Energy Cost	Facility	Ta fa lla	Electricity	7.000	700 €	COMPRESOR: Down pression 7,5 bar to 7 bar	Mto	01/07/2025	01/07/2025		
24	Energy Cost	Facility	Ta fa lla	Electricity	2.200	220 €	COMPRESOR: Down pression 7 bar to 6,5 bar	Mto	01/07/2025	NO OK	Realizar estudio de mejora	
25	Energy Cost	Facility	Ta fa lla	Electricity			General: photovoltaic installation study		01/09/2025			
26	Energy Cost	Facility	Ta fa lla	Electricity	2.800	280 €	CHILLERS: clean the cooling circuit to improve the quantity of caudal the amount of flow	Mto	01/04/2025	01/02/2025	01/02/2025	
27	Energy Cost	Facility	Ta fa lla	Electricity	4.000	400 €	CHILLERS: Up temperature out chiller to 18 °C	Mto	01/06/2025	01/06/2025	Actual: 15 °C Evillar temperatura InvVer	
28	Energy Cost	Facility	Ta fa lla	Natural Gaz	86.000	4.300 €	Heating: Down the pressure of ovens (vapor) to 3 bar	Mto	01/10/2025	01/10/2025	01/10/2025	
29	Energy Cost	Facility	Ta fa lla	Natural Gaz	26.000	1.300 €	Heating: Down the temperature Oven oil to 210 °C	Mto	01/10/2025	01/10/2025	01/10/2025	
30	Energy Cost	Facility	Ta fa lla	Electricity	14.500	1.450 €	COMPRESSORS: To close points to air with leakage. To include in maintenance preventive and measurement (3 times/year)	Mto	01/03/2025	01/02/2025		
33	Energy Cost	General	Ta fa lla	Electricity			General: Install electricity monitoring control EYEDRO	Industrial	01/02/2025	15/01/2025	15/01/2025	
34	Energy Cost	General	Ta fa lla	Electricity			Audit: perform energy audit	Industrial	01/05/2025	01/03/2025	01/03/2025	
51	Energy Cost	General	Ta fa lla	Electricity			Auxiliar Facility: Invest in measurement and control systems	Industrial	22/12/2025			

Medidas implementadas en los centros de trabajo de Insonorizantes Pelzer durante 2025, han sido ampliadas y extendidas durante al año 2026, consolidándose como acciones robustas.

- Cambio de iluminación a Led, sectorización de iluminación (sensores crepusculares), soluciones de aislamiento térmico diverso, continuación del plan de talleres para el uso del equipo adquirido en 2022 para la detección de fugas de aire comprimido, evitar máquinas encendidas en stand-by durante las paradas de producción, reducción de iluminaciones generales no eficaces por posiciones localizadas, etc.

También se han propuesto acciones continuistas durante en 2025, tales como:

- Ajustes de presión en compresores y líneas de proceso
- Uso de reguladores específicos por líneas (proceso)
- Ajustes de temperaturas de salida de equipos de frio (proceso)
- Ampliación y implementación de equipos de medidas y control de energía, entre otros.

El ahorro energético debido al uso del dispositivo de control de fugas y las actuaciones realizadas en consecuencia, se ha calculado en 106,8MWh (por debajo de la estimación, pero teniendo en cuenta que la planta de Valencia no recobro la

actividad totalmente) con un ahorro de 13095 € en 2025 y una previsión de ahorro en 2026 de 18.000 €

		2023 (MWh)	2023 (€)	2024 (MWh)	2024 (€)	2025 (MWh) estimación	2025 (€)	2026 (MWh)	2026 (€)
Zaragoza	Ahorros energéticos:	15	3.162	27(e) 116	4.080 11.773	22(e) 18,3	2198 2.198	129 (e)	18000
Tafalla	Ahorros energéticos:	228	37.081	38(e) 47	5.650(e) 4.664	30(e) 88,5	3000 10.897		
Valencia	Ahorros energéticos:	210	39.193	224(e) 181	33.620(e) 13.583	105(e) 0	10542 0		
	Ahorros totales:	453	79.436	289(e) 343	43.350(e) 30.021	157(e) 106,8€	8463 13.095	129 (e)	18000

(e) Estimaciones

Aunque la empresa no desarrolla actividades ambientalmente sostenibles elegibles a través del Reglamento Delegado 2021/2139 o mediante el cumplimiento de los requisitos del Reglamento (EU) 2020/852 de Taxonomía, con carácter interno ha optado por clasificar el volumen de negocios neto asociado con actividades económicas con relación a:

- Mitigación del cambio climático
- Adaptación al cambio climático

A continuación, se describen:

Las inversiones en activos fijos (Capex) relacionado con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con relación a

- Mitigación del cambio climático
- adaptación al cambio climático

CAPEX Mitigación	2023 conceptos	(€)	2024 conceptos	(€)	2025	(€)	2026	(€) estimación
Zaragoza	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo / EMS Consumo Enfriadoras	15.224	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000 (e) 0	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000 (e) 330,98 (opex)	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	1000(e)

Valencia	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	5.192	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000 (e) 0	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000 (e) 0	--	--
Tafalla	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	10.093	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000 (e) 0	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	2.000 (e) 0	Medidores consumo kWh puntos mayor consumo	1000(e)
Totales		30.509		0		6.000 (e) 330,98		

CAPEX Adaptación	2023 conceptos	(€)	2024 conceptos	(€) estimación	2025 conceptos	(€) estimación	2026 conceptos	(€) estimación
Zaragoza	Chapa sándwich aislamiento tejado	24.170,76	Chapa sándwich aislamiento tejado	26.400 (e) 26.386	Chapa sándwich aislamiento tejado	40.000 0	Aclimatación industrial (5.6,7,8,12)	60000 (e)
	Evaporativos / Humidificadores	9.143	Evaporativos / Humidificadores	20.000 (e) 17.000				
Valencia			Aclimatación industrial	90.000 (e) 78.635	Aclimatac. industrial	40.000 0		
Tafalla	Humidificadores	14.942	Humidificadores	20.979 (e) 20.979			Aclimatación Industrial (5.4)	7000 (e)
	Protección anti-inundaciones (bloques y canalizaciones/ Barreras)	96891,1						
totales		145.146,8		157.379 (e) 142.999.7		80000(e) 0		67000 (e)

Los gastos de explotación / de operación (OPEX) relacionado con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con relación a

- Mitigación del cambio climático
- adaptación al cambio climático

OPEX Mitigación	2023 conceptos	(€)	2024 conceptos	€	2025 Conceptos	€	2026 Conceptos	€ (e)
Zaragoza	Iluminación LED	173,65	Iluminación LED	200 (e) 2933,66	Iluminación LED	500 (e) 1137,45	Iluminación LED	500
Valencia			Iluminación LED	200 (e) 1010	Iluminación LED	500 1485,5	Iluminación LED	500
Tafalla	Iluminación LED	1.323	Iluminación LED	441 (e) 0	Iluminación LED	500 0	Iluminación LED	500
Totales		1.496,65		841 (e) 3.943,87		2622,95		1500 (e)

OPEX Adaptación	2023 conceptos	(€)	2024 conceptos	(€)	2025 conceptos	€ (e)	2026 conceptos	
Zaragoza	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	21.980	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	14.977 (e) 16.175,2	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	15.000 26396,04	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	30.000 (e)
Valencia	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	14.408	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	11.918 (e) 10074,7	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	11.000 (e) 19320,05	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	4000 (e)
Tafalla	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	4.891,4	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	4.450,42 5.176,3	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	5.000 8731.11	Manto. evaporativos humidificad / Evaporativos	10.000 (e)
Totales		41.279		31.346 (e) 31426,2		30.000(e) 54447,2		44.000(e)

Adicionalmente el grupo Adler Pelzer posee un seguro de responsabilidad civil que incluye contingencias de carácter medioambiental y del que Insonorizantes Pelzer S.A.U. es co-asegurado con un límite de 10 millones de euros.

En 2025, la sociedad no ha realizado provisiones de esa naturaleza. Durante el ejercicio 2025 no ha habido ninguna reclamación o sanción de naturaleza medioambiental.

4.2 Contaminación atmosférica

En los centros de producción de Insonorizantes Pelzer, los procesos de fabricación (elaboración de mezclas para poliuretano, procesos de inyección, laminado, termoconformado, corte y montaje) se generan una serie de emisiones al medio ambiente.

Existen diferentes focos de emisión al medio ambiente, debido al uso de combustibles fósiles para calentamiento y desmoldeantes y otros disolventes en el proceso productivo.

Se realizan las mediciones reglamentarias correspondientes, cumpliéndose en todos los casos los límites establecidos de emisión a la atmósfera. Se adjuntan últimas mediciones.

Mediciones reglamentarias entre 2019, 2023 y 2024	CO (mg/Nm ³) (resultados analíticos al O ₂ de referencia)	NOx (mg/Nm ³) (resultados analíticos al O ₂ de referencia)	COV (mg/Nm ³)
FOCO nº 14 ACT-10 (Caldera de Aceite Térmico Nave I) Planta ZARAGOZA) última en 2021	14,63	96,5	-
FOCO nº 23 ACT-20 (Caldera de Aceite Térmico Nave Tejero) Planta ZARAGOZA) última en 2022	6,63	79,4	-
FOCO nº 28 AGC-10 (Caldera Gas Natural 1) Planta ZARAGOZA) última en 2021	<3,8	122,4	-
FOCO nº 29 AGC-20 (Caldera Gas Natural 2) Planta ZARAGOZA) última en 2021	<3,8	115,6	-
FOCO nº6 (Coronas-salida 4) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	29,3
FOCO nº13 (Salida 1. Extracción salpicadero 4400) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	16,1
FOCO nº16 (Salida 2. Extracción salpicadero 4400) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	25,2
FOCO nº20 (Extracción pedaleras/botiquín salida 1) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	25,5
FOCO nº22 (Bastones/túnel salida 1) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	7,2
FOCO nº30 (Cabina de desmoldeante ALP40) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	20,8
FOCO nº31 (Salida 1. Cabina de desmoldeante ALP30) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	19,1

FOCO nº32 (Salida 2. Cabina de desmoldeante ALP30) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	38,4
FOCO nº33 (Salida 1. Cabina de desmoldeante ALP100) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	22,2
FOCO nº34 (Salida 2. Cabina de desmoldeante ALP100) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	24
FOCO nº35 (Salida 1. Cabina de desmoldeante HDF10) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	16,1
FOCO nº36 (Salida 2. Cabina de desmoldeante HDF10) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	20
FOCO nº37 (Salida 3. Cabina de desmoldeante HDF10) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	15,4
FOCO nº38 (Salida 4. Cabina de desmoldeante HDF10) Orgánicos Vol. Zaragoza	-	-	18,4
FOCO nº 11 (Caldera de Vapor 1- Planta TAFALLA 2024)	<8,2	118	-
FOCO nº 2 (Caldera de Vapor 2- Planta TAFALLA 2024)	<8,1	120,3	-
FOCO nº 10 (Caldera de Aceite 1- Planta TAFALLA 2024)	85	152,8	-
FOCO nº 3 (Caldera de Aceite 2- Planta TAFALLA 2024)	<10,4	123,9	
Caldera ACT 50 – Planta de VALENCIA (2022)	<3,8	100,6	N/A
Caldera ACT 70 – Planta de VALENCIA (2022)	3,8	107,5	N/A
Extracción forzada EFT 10– Planta de VALENCIA (2022)	N/A	N/A	7,8

La gestión energética que incluye las acciones de reducción de consumos energéticos y reducción de huella de carbono inciden en la reducción de las emisiones totales de las sustancias mencionadas. (Procedente de la combustión de gas natural principalmente)

4.3 Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos

La sociedad trabaja con gestores autorizados para la recogida de residuos peligrosos y no peligrosos. Realiza un seguimiento continuo de la segregación de los residuos revisando que cada uno quede depositado en el punto correcto para garantizar que su gestión es la adecuada.

2021	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	22,34	5,3	11,17	38,81
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.073,88	453,86	763,03	2920,77
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	1.025,12	27,74	33,05	1085,91
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	7,48	28,62	0,4	36,5

2022	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	29,41	4,04	11,59	45,04
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.243,99	379,04	1.095,91	2718,94
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	1.230,576	26,45	39,012	1.296,04
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	9,48	26,26	2,3	38,04

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	18,144	5,635	16,582	40,361
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.182,048	499,180	1.276,28	2.957,508
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	1.173,74	28,64	40,22	1242,6
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	7,74	8,23	5,16	21,13

2024	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	10,656	6,463	14,610	31,729
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.209,4	472,48	1.037,160	2.719,04
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	Incluido arriba	19,01	35,2	1263,43
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	36,940	1,34	1,6	39,88

2025	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	6,682	11,956	7,306	19,262
Residuos no peligrosos de proceso(t)	1.261,5	23,828	809,981	2095,309
Otros residuos no peligrosos (papel + plásticos) (t)	Incluido arriba	0	30,75	30,75
Otros residuos no peligrosos (metal) (t)	7,76	0	1,3	9,06

Recursos destinados a la gestión de residuos	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
2021 (€)	105.079,29	75.012,12	82.841,57	262.932,98
2022 (€)	112.220,4	86.414,89	131.004,87	329.640,16
2023 (€)	132.456,11	86.086,52	157.627,48	376.170,11
2024 (€)	129.340,18	82.586,41	126.245,26	408.171,85
2025 (€)	115.630,61	134.685,52	98.217,61	348.533,74

Se llevan a cabo actividades de reutilización de residuos de proceso en procesos productivos de otras plantas, o en la misma planta.

Reciclado de Tafalla (CP4 y P.R) usado en Tafalla 2025: 165.82 t.

Reciclado de Tafalla (HMP's) usado en Tafalla 2025: 415.82 t.

Retal de EPDM Zaragoza usado en Zaragoza 2025: 2.228 t.

Retal aluminio reciclado en Zaragoza en 2025 (recortes aluminio térmicas): 8,34 t.

4.4 Uso sostenible de los recursos

Los procesos productivos utilizan agua principalmente con fines de refrigeración y corte en robot waterjet. Toda el agua consumida es proveniente de redes de abastecimiento.

2021	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	2202	1833	6432	10467
Agua consumida pozo (m3)	31	0	0	31
Agua consumida total (m3)	2233	1833	6432	10498

2022	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	2250	2623	9413	14286
Agua consumida pozo (m3)	16	0	0	16
Agua consumida total (m3)	2266	2623	9413	14302

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	2382	2777	8026	13185
Agua consumida pozo (m3)	19	0	0	19
Agua consumida total (m3)	2401	2777	8026	13204

2024	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	3348	1664 (hasta Sept.)	7046	12058
Agua consumida pozo (m3)	137	0	0	137
Agua consumida total (m3)	3485	1664	7046	12195

2025	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Agua consumida red de abastecimiento (m3)	3580	2391	6334	12305
Agua consumida pozo (m3)	1	0	0	1
Agua consumida total (m3)	3581	2391	6334	12306

Los consumos más importantes en materias primas son los siguientes:

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Poliolos, otros químicos y sus mezclas (Kg)	1.582.360	201.344	118.600	1.902.304
Isocianatos (Kg)	714.164	373.968	102.800	1.190.932
Materias plásticas para plancha pesada (Kg)	4.140.490	0	0	4.140.490
Moquetas, fieltros, telas, aluminios y films (m2)	2.314.132	3.944.118	1.453.432	7.711.682
Moquetas, fieltros, telas, aluminios y films (ud)	599.307	1.685.637	127.717	2.412.661
Fibras a granel (Kg)	0	0	2.326.061	2.326.061
Pegamentos, desmoldeantes, grafito y papel (kg)	123.584	63.757	19.988	207.329
Componentes (Unidades)	2.964.471	3.847.952	3.372.705	10.185.128

2024	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Poliolos, otros químicos y sus mezclas (Kg)	1.607.879	174.411	89.950	1.872.240
Isocianatos (Kg)	695.362	319.931	75.200	1.090.493
Materias plásticas para plancha pesada (Kg)	3.760.856	0	0	3.760.856
Moquetas, fieltros, telas, aluminios y films (m2)	2.307.183	3.200.778	1.230.746	6.738.707
Moquetas, fieltros, telas, aluminios y films (ud)	574.938	1.235.901	227.843	2.038.682
Fibras a granel (Kg)	0	0	2.424.028	2.424.028
Pegamentos, desmoldeantes, grafito y papel (kg)	123.231	55.091	18.215	196.537
Componentes (Unidades)	3.201.754	3.659.089	2.753.716	9.614.559

TOTALES POR PLANTA	12.271.203	8.645.201	6.819.698	27.736.102
--------------------	------------	-----------	-----------	------------

2025	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Polioles, otros químicos y sus mezclas (Kg)	1.425.154	2.175	94.180	1.521.509
Isocianatos (Kg)	1.038.627	2.400	81.650	1.122.677
Materias plásticas para plancha pesada (Kg)	3.791.119	0	0	3.791.119
Moquetas, fieltros, telas, aluminios y films (m2)	3.543.224	125.943	1.766.298	5.435.465
Moquetas, fieltros, telas, aluminios y films (ud)	1.174.229	176.412	818.206	2.168.847
Fibras a granel (Kg)	0	0	2.055.683	2.055.683
Pegamentos, desmoldeantes, grafito y papel (kg)	177.569	0	19.290	196.859
Componentes (Unidades)	3.689.885	490.339	2.840.081	7.020.305

TOTALES POR PLANTA 14.839.807 797.269 7.675.388 23.312.464

Medidas tomadas, mejoras conseguidas en la reducción de consumo o eficiencia del uso de materias primas, en Kg año

2023	Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Reducción de uso de materias primas en plancha pesada (reciclado)	86.846€	0	0	86.846€
Medidas de reducción de peso en determinadas referencias	38.330,3€	0	42.558,1 €	80.888,4€
Optimización en dimensiones de diferentes productos	23.024,1€	38.529,7€	15.335€	76.888,8
Medidas de reducción de scrap suelos espuma + TPO	0	0	54.062,8 €	54.062,8
Reducción de cantidad de espuma	47.305€	12.500€	28.630€	88.435€
Reducción scrap	0	39.380€	0	39.380€
TOTAL	195.505€	90.400€	140.586 €	0

2024		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Reducción de uso de materias primas en plancha pesada (reciclado)	Estimación	43.020 €	- €	- €	43.020 €
	Real	41.693 €			41.693 €
	Reducción	107.966 kg			
Medidas de reducción de peso en determinadas referencias	Estimación	119.840 €	- €	28.553 €	148.393 €
	Real	142.516 €		23.718 €	166.234 €
	Reducción	27.118 m2		24.272 kg	
Optimización en dimensiones de diferentes productos	Estimación	13.323 €	790 €	1.620 €	15.733 €
	Real	11.784 €	1.330 €	3.317 €	16.431 €
	Reducción	23.302 m2	673 m2	17.432 kg	
Medidas de reducción de scrap suelos espuma + TPO	Estimación	- €	- €	36.425 €	36.425 €
	Real			20.987 €	20.987 €
	Reducción			39.906 kg	
Reducción de cantidad de espuma	Estimación	- €	2.380 €	12.190 €	14.570 €
	Real		1.540 €	6.145 €	7.685 €
	Reducción		1.120 kg	2.570 kg	
Reducción scrap	Estimación	115.900 €	75.360 €	106.900 €	298.160 €
	Real	138.135 €	77.850 €	85.824 €	301.809 €
	Reducción	40.859 kg	10.756 kg	26.810 kg	
TOTAL	Estimación	292.083 €	78.530 €	185.688 €	556.301 €
	Real	334.128 €	80.720 €	139.991 €	554.839 €
	Reducción Kg	107.966 kg	11.876 kg	110.990 kg	230.832 kg
	Reducción m2	50.420 m2	673 m2		51.093 m2

2025		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Reducción de uso de materias primas en plancha pesada (reciclado)	Estimación				
	Real				
	Reducción				
Medidas de reducción de peso en determinadas referencias (KUGA)	Estimación			21.253 €	
	Real			8.304 €	
	Reducción			26.651 kg	
Optimización en dimensiones de diferentes productos	Estimación				
	Real				
	Reducción				
Medidas de reducción de scrap suelos espuma + TPO	Estimación			72.828 €	
	Real			31.261 €	
	Reducción			28.442 kg	
Reducción de cantidad de espuma	Estimación		12.350 €		
	Real		0		
	Reducción		0 kg		
Reducción scrap	Estimación	106.150 €	79.100 €	26.747 €	
	Real	130.027€	0 €	7.732 €	
	Reducción	41.154 kg	0 kg	2.209 kg	
TOTAL	Estimación	106.150 €	91.450 €	133.179 €	330.779 €
	Real	130.027€	0 €	120.828 €	250.855 €
	Reducción	41.154 kg	0 kg	57.302kg	98456 kg

Estimaciones 2026		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Reducción de uso de materias primas en plancha pesada (reciclado)	Estimación				
Medidas de reducción de peso en determinadas referencias	Estimación			9.812 €	
				19.963kg	
Optimización en dimensiones de diferentes productos	Estimación				
Medidas de reducción de scrap suelos espuma + TPO	Estimación			70.854 €	
				25.939 kg	
Reducción de cantidad de espuma	Estimación				
Reducción scrap	Estimación	32.763 €		57.956 €	
		10.370 kg		17.486 kg	
TOTAL	Estimación	32.763 €	- €	138.622 €	171.385 €
	Reducción Kg	10.370 kg	- kg	63.388 kg	73.758 kg
	Reducción m2				

Los centros de trabajo de la Sociedad trabajan en un programa de mejora de eficiencia energética mediante un tablero de control. (Medidas ya mencionadas). Mediante la gestión de una consultora especializada, se tramitan los datos de las facturas de combustibles fósiles y electricidad de todos los centros, se evalúan en los departamentos corporativos al cargo de la gestión energética global, y se elaboran los targets para cada planta. Existe un seguimiento mensual del cumplimiento de estos targets con la dirección de cada centro de trabajo:

2021		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)		2987,80	2755,51	5267,01	11010,32
Consumo de electricidad (MWh)		3857,35	1827,53	4295,89	9980,77
Consumo de gasóleo (l)		0	2110,2	14186	16296,2

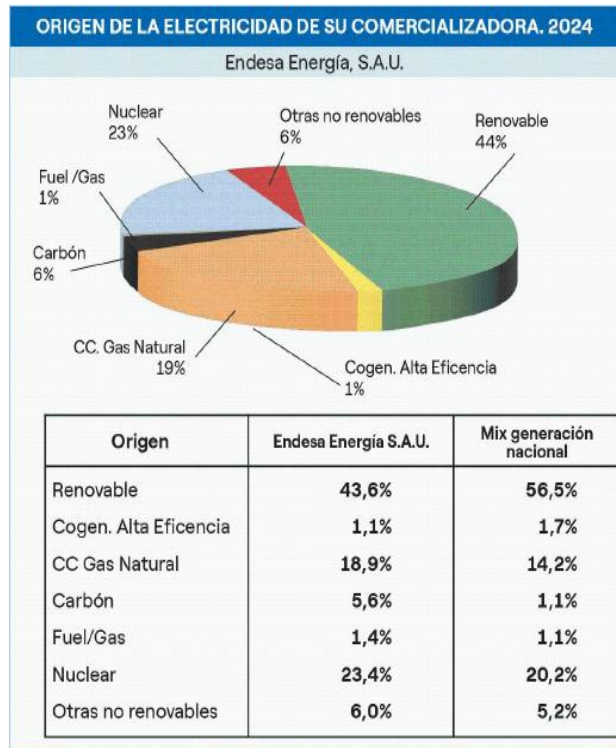
2022		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)		2922,42	3064,30	5986,30	11973,02
Consumo de electricidad (MWh)		4213,59	1993,86	4916,21	11123,66
Consumo de gasóleo (l)		0	1265	22736	24001

2023		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)		2844,995	3309,624	5964,6	12119,219
Consumo de electricidad (MWh)		4.312,52	2107,20	4787,58	11557,02
Consumo de gasóleo (l)		150	1400	22.643	24193

2024		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)		2.757,284	2912,702	5.494,35	11.164,336
Consumo de electricidad (MWh)		4.654,963	2025,630	4.352,282	11.032,875
Consumo de gasóleo (l)		182	1480	6.641	8.303

2025		Zaragoza	Valencia	Tafalla	TOTAL
Consumo de gas natural (MWh)		3.855,234	539,107	5.307,059	9.701,4
Consumo de electricidad (MWh)		5.309,433	486,197	4.775,726	10.571,356
Consumo de gasóleo (l)		240	0	1.338	1.570

Nota: Los consumos de MWh tanto de Gas como de electricidad por planta son diferentes a los reales facturados en el periodo 2025 debido a que en la tabla se han dejado reflejados los consumos de los procesos de la planta de Valencia que se tuvieron que transferir debido a la DANA del 29/10/2024 (ocurrida en Valencia) a las plantas de Zaragoza, Tafalla y Olmedo. En la tabla se han descontado de las plantas receptoras y sumado a la planta original de fabricación.



En los tres centros de trabajo el porcentaje de uso de energías renovables del total de la energía consumida según información de la comercializadora (última información oficial año 2024) fue del 44%

4.5 Cambio climático

Se detalla a continuación la huella de carbono resultado de la actividad de los centros productivos, por un lado, de las emisiones directas por el uso de combustibles fósiles para el calentamiento de procesos, traslado de mercancías y personas y emisiones menores debidas a uso de refrigerantes, y por otro de forma indirecta por el uso de electricidad. La empresa Engie de gestión energética se encarga de la recopilación de datos de cada planta y del cálculo, baso en *GHG International Greenhouse Gas Protocol*.

Se detallan los datos de huella de carbono. Se calcula la huella de carbono alcance 1 y 2 y la suma de ambos alcances en una ratio con la facturación. Los datos de 2025 están calculados y en proceso de validación para el reporte CDP, que finalizará en Julio 2026.

Los factores de emisión empleados proceden de fuentes oficiales e internacionalmente reconocidas, garantizando la alineación con el GHG Protocol Corporate Standard.

2023:

planta	Alcance 1 (TCO2eq)	Alcance 2 (TCO2eq)	Huella (TCO2eq)/M€
Tafalla	1320,48	733,51	141,77
Valencia	703,18	323,15	77,06
Zaragoza	612,75	652,08	58,52

2024:

planta	Alcance 1 (TCO2eq)	Alcance 2 (TCO2eq)	Huella (TCO2eq)/M€
Tafalla	1184	698	137,73
Valencia	601	314	71,65
Zaragoza	607	735	61,07

2025:

planta	Alcance 1 (TCO2eq)	Alcance 2 (TCO2eq)	Huella (TCO2eq)/M€
Tafalla	1134	637	126,85
Valencia	118	65	14,44
Zaragoza	851	706	72,70

En cumplimiento del Real Decreto 214/2025, se establece como objetivo para 2026 una reducción del 10% de las emisiones de CO₂ equivalente (CO₂eq) respecto al año base 2025.

Asimismo, se fija como objetivo para 2030 alcanzar una reducción mayor del 25%, en alineación con el Acuerdo de París y en coherencia con la senda hacia la neutralidad climática en 2050

4.6 Protección de la biodiversidad

La actividad de Insonorizantes Pelzer no conlleva ningún impacto significativo sobre la biodiversidad. Los centros de trabajo están ubicados en zonas industriales y se cumple con la reglamentación y normativa aplicables.

4.7 Información sobre contaminación acústica

Se realizan mediciones periódicas de la contaminación acústica ambiental en todos los centros de trabajo. No hay previstas medidas de reducción al respecto.

Las siguientes mediciones, expresadas en decibelios, corresponden a las últimas realizadas por entidad acreditada, entre 2019,2022 y 2024.

2022				
Punto/Planta	Diurno/Nocturno	Resultado (dB)	Valor límite (dB)	Incertidumbre (dB)
Zaragoza, punto 1	Diurno	57,7	75	3,3
Zaragoza, punto 2	Diurno	64,4	75	1,5
Zaragoza, punto 3	Diurno	60,8	75	2,6
Zaragoza, punto 1	Nocturno	58	70	2,3
Zaragoza, punto 2	Nocturno	65	70	1,5
Zaragoza, punto 3	Nocturno	60,7	70	4,2

2019				
Punto/Planta	Diurno/Nocturno	resultado	Valor límite	Incertidumbre
Valencia, punto 1	Diurno	57,4	70	2,7
Valencia, punto 2	Diurno	54,2	70	2,3
Valencia, punto 1	Nocturno	54,5	60	2,2
Valencia, punto 2	Nocturno	50,9	60	2,6
2024				
Punto/Planta	Diurno/Nocturno	resultado	Valor límite	Incertidumbre
Valencia, punto 1	Diurno	56,2	70	2,1
Valencia, punto 1	Nocturno	54,7	60	4,7

2024				
Punto/Planta	Diurno/Nocturno	resultado	Valor límite	Incertidumbre
Tafalla, punto 1	Diurno	55,4	70	4,4
Tafalla, punto 2	Diurno	63,0	70	4,2
Tafalla, punto 3	Diurno	59,3	70	4,2
Tafalla, punto 4	Diurno	60,6	70	4,2
Tafalla, punto 5	Diurno	61,8	70	4,2
Tafalla, punto 6	Diurno	58,6	70	4,6
Tafalla, punto 1	Tarde	56,3	70	4,2
Tafalla, punto 2	Tarde	55,5	70	4,2
Tafalla, punto 3	Tarde	55,1	70	4,4
Tafalla, punto 4	Tarde	57,5	70	4,4
Tafalla, punto 5	Tarde	60,9	70	5,0
Tafalla, punto 6	Tarde	56,1	70	5,4
Tafalla, punto 1	Nocturno	53,3	60	4,2
Tafalla, punto 2	Nocturno	53,3	60	4,2
Tafalla, punto 3	Nocturno	50,7	60	4,2
Tafalla, punto 4	Nocturno	53,1	60	4,2
Tafalla, punto 5	Nocturno	53,4	60	4,2
Tafalla, punto 6	Nocturno	51,0	60	4,2

No ha habido mediciones en 2025

4.8 Contaminación lumínica

No hay estudios, pero la actividad de Insonorizantes Pelzer no conlleva ningún impacto significativo sobre el entorno. Los centros de trabajo están ubicados en zonas industriales y se cumple con la reglamentación y normativa aplicables

4.9 Desperdicio de alimentos

La actividad de Insonorizantes Pelzer no conlleva ningún impacto significativo relativo al desperdicio de alimentos dado que no hay ninguna actividad relacionada. No hay comedores, cocinas ni actividad de catering

4.10 Otros recursos dedicados a protección ambiental en 2025 no mencionados anteriormente:

Punto/Planta	Zaragoza	Tafalla	Valencia
plataformas actualización legal	761,29 €	765,63 €	765,63 €
externalización de evaluación legal	0 (última 2024, planificada 2026)	0 (última 2024, planificada 2026)	0 (última 2024, planificada 2026)
Consejero servicio ADR	2334,05 €	2334,05 €	2334,05 €
Auditorías externas de certificación	0 (la planta no entró en el programa de certificación corporativa 2025)	0 (la planta no entró en el programa de certificación corporativa 2025)	0 (la planta no entró en el programa de certificación corporativa 2025)
Control de COVs	6880 €	n/a	n/a
Inspecciones APQs	483,26 €	n/a	n/a
Parámetros de vertido	925 €	0	0
Personal dedicado a la protección ambiental	29205 €	28297 €	39655 €

Total Insonorizantes Pelzer, S.A.U: 114.739,96

5. Informe sobre cuestiones sociales y relativas al personal.

5.1. Empleo

La gestión de Recursos Humanos en la Sociedad se realiza por el Departamento de Recursos humanos.

Éste se encuentra dividido de la siguiente manera: cada centro de trabajo (de los 3 existentes) tiene un responsable de recursos humanos, y el de Zaragoza es a su vez Responsable de recursos humanos de la Sociedad a nivel nacional.

Todos ellos gestionan esta área según la normativa laboral aplicable y según las directrices y/o políticas establecidas por la Compañía.

Adicionalmente la Sociedad tiene el soporte técnico de una Asesoría laboral, ubicada en Zaragoza, y que presta servicios a la Sociedad a nivel nacional.

A continuación, se adjuntan unos cuadros informativos sobre el empleo de la Sociedad durante 2023, 2024 y 2025:

No hay en la sociedad contratos a tiempo parcial (sí existen contratos a tiempo completo con reducción de jornada).

Distribución por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2023

Empleados por sexo	Hombres	209
	Mujeres	119
	Total	328

Situación a 31 de diciembre de 2024

Empleados por sexo	Hombres	209
	Mujeres	123
	Total	332

Situación a 31 de diciembre de 2025

Empleados por sexo	Hombres	202
	Mujeres	114
	Total	316

Distribución por edad

Situación a 31 de diciembre de 2023

Empleados por edad	< 30 años	12
	30 - 49 años	192
	> 50 años	124
	TOTAL	328

Situación a 31 de diciembre de 2024

Empleados por edad	< 30 años	14
	30 - 49 años	191
	> 50 años	127
	TOTAL	332

Situación a 31 de diciembre de 2025

Empleados por edad	< 30 años	16
	30 - 49 años	181
	> 50 años	119
	TOTAL	316

Distribución por categorías profesionales

Situación a 31 de diciembre de 2023

Empleados por categoría	Personal de producción	197
	Técnicos y especialistas	117
	Directivos	14
	TOTAL	328

Situación a 31 de diciembre de 2024

Empleados por categoría	Personal de producción	201
	Técnicos y especialistas	116
	Directivos	15
	TOTAL	332

Situación a 31 de diciembre de 2025

Empleados por categoría	Personal de producción	190
	Técnicos y especialistas	113
	Directivos	13
	TOTAL	316

Distribución por tipo de contrato y sexo

Contrato indefinido - 2023			Contrato temporal			Total
Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
201	115	316	8	4	12	328

Contrato indefinido - 2024			Contrato temporal			Total
Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
197	115	312	12	8	20	332

Contrato indefinido - 2025			Contrato temporal			Total
Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
194	110	304	8	4	12	316

5.1.1. Despidos

En términos generales, existe una alta estabilidad de empleo en la Sociedad, con unos niveles de rotación bajos.

Sí que existe movilidad en la mano de obra directa contratada eventualmente a través de ETTs para cubrir puntas de trabajo, pero en el personal de plantilla de Insonorizantes Pelzer SAU las bajas voluntarias son escasas, y como se puede observar en los cuadros adjuntos, el número de despidos promovidos por la Sociedad son casi inexistentes:

Despidos por sexo

Situación a 31 de diciembre de 2023

Despidos por sexo 2023	Hombres	5
	Mujeres	3
	Total	8

Situación a 31 de diciembre de 2024

Despidos por sexo 2024	Hombres	1
	Mujeres	0
	Total	1

Situación a 31 de diciembre de 2025

Despidos por sexo 2025	Hombres	1
	Mujeres	0
	Total	1

Despidos por edad

Situación a 31 de diciembre de 2023

Despidos por edad 2023	< 30 años	2
	30 - 49 años	6
	> 50 años	0
	TOTAL	8

Situación a 31 de diciembre de 2024

Despidos por edad 2024	< 30 años	
	30 - 49 años	1
	> 50 años	
	TOTAL	1

Situación a 31 de diciembre de 2025

Despidos por edad 2025	< 30 años	
	30 - 49 años	
	> 50 años	1
	TOTAL	1

Despidos por categoría profesional

Despidos 2023 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos
3	5	0

Despidos 2024 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos
0	1	0

Despidos 2025 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos
0	0	1

5.1.2 Remuneraciones y brecha salarial

La brecha salarial hace referencia a la diferencia entre el salario de hombres y mujeres.

En este apartado se indican las remuneraciones medias y su evolución desagregados por distintos conceptos. Para su cálculo, hecho según las premisas de la legislación vigente relativa a los planes de igualdad, se ha tenido en cuenta la retribución de todos (*) los trabajadores de la Sociedad en 2023, 2024 y 2025, independientemente del tipo de jornada, incluyendo todo tipo de conceptos retributivos fijos o variables. Respecto al personal que no ha trabajado todo el año, se ha considerado el salario anual completo.

Los Administradores de la Sociedad no perciben retribución.

(*) Observaciones: La remuneración media de directivos no se incluye en este informe para asegurar su confidencialidad y dado el reducido número de sus integrantes.

Registro salarial 2023

Nivel Profesional

Suma Medias

	Mujer	28.975,96 €
Mandos Intermedios	Hombre	32.667,48 €
	Mujer	38.385,01 €
Mantenimiento	Hombre	28.787,47 €
	Mujer	
Operarios	Hombre	22.662,06 €
	Mujer	21.100,58 €
Técnico Superior	Hombre	47.260,52 €
	Mujer	49.914,83 €
Técnico Administrativo	Hombre	26.399,93 €
	Mujer	30.220,20 €

Media percepciones Hombre	30.824,47 €
Media Percepciones Mujer	33.719,32 €
Brecha Global Empresa %	-9,39

Remuneración media por edad - 2025

	< 30 años	30 - 49 años	> 50 años
Almacén	27.350 €	27.930 €	28.940 €
Mandos Intermedios	34.450 €	35.950 €	36.180 €
Mantenimiento	28.150 €	29.050 €	29.100 €
Operarios	21.690 €	22.290 €	21.660 €
Técnico Superior	47.710 €	48.690 €	49.360 €
Técnico Administrativo	28.050 €	28.640 €	28.240 €
	31.233 €	32.092 €	32.247 €

5.1.3 Integración de personas con discapacidad

Las características complejas de nuestros procesos de fabricación hacen que la adaptación del entorno de trabajo a las personas con discapacidad resulte muy compleja; aun siendo así, la Sociedad cumple los requisitos de contratación mínimos estipulados por la legislación (el número de personas contratadas con discapacidad es de 6 en los años 2023, 2024 y 2025), y mantiene una política de incrementar esos porcentajes en la medida de lo posible.

Como contrapartida a la citada dificultad, la Sociedad optó por colaborar con alguna empresa especializada en la ocupación de personal con discapacidad, sin ser aun formalmente activada esta medida como alternativa a la contratación de personal.

La Accesibilidad de las personas con discapacidad a las instalaciones de la Sociedad está garantizada. Existen servicios para discapacitados, y todo tipo de instalaciones en planta calle para los casos que pueden surgir, tanto de empleados como de personal externo o visitas.

La Sociedad no mantiene ninguna aportación a fundaciones o entidades sin ánimo de lucro.

La Sociedad no pertenece a ninguna Asociación con fines sociales (sí vinculadas al sector de automoción), ni realiza ningún patrocinio de ningún tipo.

5.1.4 Desconexión laboral

La mayoría de los empleados pertenecen al colectivo de producción (operarios, almacén, mantenimiento, supervisores), y por las características de sus puestos y por la propia organización de los centros de trabajo (a turnos), sus responsabilidades se ciñen a la jornada laboral presencial.

Para el colectivo de oficinas, no existe una política formal de desconexión digital, si bien, es habitual ceñirse a la jornada laboral presencial en cada centro de trabajo, salvo en aquellas situaciones excepcionales que lo pudieran impedir puntualmente. Durante el primer semestre de 2026 se está confeccionando la política de desconexión digital según normativa.

5.2 Organización del trabajo

La comunicación con los empleados se realiza principalmente a través de los tablones de anuncios existentes en todas las plantas.

En según qué casos, a través del departamento de Recursos humanos, se envían correos electrónicos masivos a la plantilla.

Semestralmente, tienen lugar exposiciones presenciales por parte de los directores de planta a todo el personal, presentando resultados de cada centro de trabajo, proyectos, incidencias principales, etc.

Diariamente cada equipo de gestión de planta se reúne conjuntamente a primera hora de la mañana para repasar temas puntuales acontecidos y promover las acciones necesarias.

Al ser principalmente una actividad industrial, la jornada se desarrolla en régimen de turnos, lo que hace que el tiempo de trabajo y descanso estén bien delimitados.

Por lo que respecta al personal de oficinas, rige el horario central flexible.

Como medidas implantadas en aras de facilitar la conciliación familiar, existen:

Horario central flexible para personal de oficinas (incluye la posibilidad de finalizar la jornada los viernes de todo el año a las 14 horas):

Entrada entre las 8 y las 9,30h.

Comida entre las 13 y las 15h., mínimo 40'.

Salida a partir de las 16,30h., dependiendo de entrada y parada de comida.

Viernes de todo el año, posibilidad de trabajar mínimo 6 horas, si el resto se han realizado esa semana.

Posibilidad de tomar medio día de vacaciones para personal de oficinas

Posibilidad de realizar hasta un 30% de jornadas de teletrabajo en el cómputo de 3 meses para personal de oficinas, exceptuando aquellos puestos directamente ligados a producción, que lo hace inviable.

Cumplimiento estricto de la normativa laboral vigente en lo referente a reducciones de jornada, excedencias, etc.

El personal de producción a turnos:

De lunes a viernes, turno A: 6 a 14h, turno B: 14 a 22h, turno C: 22 a 06h.

Respecto al absentismo en la Sociedad, se adjuntas las horas de éste en estos tres últimos ejercicios:

Horas de absentismo total 2023	52531
--------------------------------	-------

Horas de absentismo total 2024	66475
--------------------------------	-------

Horas de absentismo total 2025	70831
--------------------------------	-------

En estas cifras mostradas, se incluye todo tipo de ausencia al puesto de trabajo, pudiendo ser motivada por bajas de enfermedad común, accidente laboral, enfermedad profesional, así como permisos retribuidos de cualquier motivo.

La inclusión de todo tipo de ausencias, y no solo aquellas generadas por bajas médicas de cualquier índole, hacen que los niveles de absentismo hayan sido éstos durante estos últimos ejercicios:

Porcentaje de absentismo total 2023	8,9%
-------------------------------------	------

Porcentaje de absentismo total 2024	11,7%
-------------------------------------	-------

Porcentaje de absentismo total 2025	12,6%
-------------------------------------	-------

5.3 Salud y seguridad

La Sociedad tiene concertado un contrato de prestación de servicios de salud y seguridad con un Servicio de Prevención Ajeno. Adicionalmente, cada planta productiva tiene una figura de HS (health & safety) que coordina todas las acciones relacionadas con la salud y seguridad. Hasta 2022 esta posición la ocupaban los

responsables de Recursos Humanos de las plantas, si bien desde 2023 existe una figura específica para esta función.

Pasamos a relacionar aquí los accidentes con baja ocurridos durante estos tres últimos ejercicios:

Distribución por sexo

Accidentes con baja por sexo 2023	Hombres	18
	Mujeres	11
	Total	29

Accidentes con baja por sexo 2024	Hombres	25
	Mujeres	15
	Total	40

Accidentes con baja por sexo 2025	Hombres	22
	Mujeres	6
	Total	28

Durante 2023 hubo 45 Accidentes sin baja.

Durante 2024 hubo 43 Accidentes sin baja.

Durante 2025 hubo 41 Accidentes sin baja.

La incidencia de las Enfermedades profesionales, por sexos, ha sido la siguiente:

Situación a 31 de diciembre de 2023

Bajas por Enfermedad Profesional	Hombres	0
	Mujeres	0
	Total	0

Situación a 31 de diciembre de 2024

Bajas por Enfermedad Profesional	Hombres	1
	Mujeres	3
	Total	4

Situación a 31 de diciembre de 2025

Bajas por Enfermedad Profesional	Hombres	1
	Mujeres	1
	Total	2

La siniestralidad laboral, atendiendo a los Índices de gravedad y frecuencia, han sido los siguientes:

Siniestralidad 2023	Frecuencia	49,48
	Gravedad	1,12

Siniestralidad 2024	Frecuencia	70,29
	Gravedad	2,55

Siniestralidad 2025	Frecuencia	47,69
	Gravedad	1,4

5.4 Relaciones sociales

La totalidad de los empleados de la Sociedad están amparados en el Convenio Nacional de Industrias Químicas.

El marco de las relaciones laborales se fundamenta en una constante información, comunicación y negociación con los representantes de los trabajadores. Existen reuniones periódicas con los citados Comités de Empresa para tratar materias específicas como pueden ser contratación, prevención de riesgos, temas organizativos, aspectos sociales, etc.

No existen en la Compañía contratos laborales considerados como alta dirección.

La representación de los trabajadores está formada por los Comités de Empresa de cada centro de trabajo, y que se desglosa de la siguiente manera atendiendo al sexo de sus integrantes:

Situación a 31 de diciembre de 2023

Miembros Comité por sexo

Hombres	13
Mujeres	5
Total	18

Situación a 31 de diciembre de 2024

Miembros Comité por sexo

Hombres	14
Mujeres	3
Total	17

Situación a 31 de diciembre de 2025

Miembros Comité por sexo

Hombres	14
Mujeres	3
Total	17

5.5 Formación

Cada planta gestiona anualmente un Plan de formación, con el objetivo de cubrir necesidades legales, necesidades de mejora de cualificación, por incorporaciones, etc, realizándose una revisión periódica de la eficacia de las acciones formativas.

A continuación, se indican el número de horas invertido en estos dos últimos ejercicios atendiendo al tipo de puesto:

Horas de formación 2023 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos	Total
529	643	68	1240

Horas de formación 2024 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos	Total
1264	1099	64	2427

Horas de formación 2025 por categoría profesional

Personal de producción	Técnicos y especialistas	Directivos	Total
3864	406	0	4270

5.6 Igualdad

La empresa tiene un Plan de Igualdad actualizado en 2025 para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en sus centros de trabajo.

La Empresa dispone también de una Comisión de Igualdad para realizar el seguimiento y cumplimiento de las condiciones establecidas en dicho plan, así como su mantenimiento.

Las medidas que componen este programa de actuación se han diseñado atendiendo a las conclusiones obtenidas en el informe diagnóstico y están destinadas a corregir, mejorar y prevenir. Las áreas de actuación en las que se ha trabajado han sido las siguientes:

1. Selección y contratación
2. Clasificación profesional e infrarrepresentación femenina
3. Formación
4. Promoción
5. Conciliación y corresponsabilidad- Condiciones de trabajo
6. Retribuciones y auditoría retributiva
7. Prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo
8. Comunicación, información y sensibilización.
9. Salud laboral desde la perspectiva de género.
10. Víctimas de violencia de género

Igualmente, la empresa dispone de un Protocolo de actuación contra el acoso sexual, así como un Código de Conducta corporativo.

6. Información sobre el respeto de los derechos humanos.

Tal y como se establece en el Código Ético y de Conducta de la Sociedad, ésta tiene una clara vocación de promover y hacer cumplir el respeto a los derechos humanos, debiendo ser observadas por todos sus empleados las normas de conducta que se establecen en él.

La Sociedad aboga por una cultura empresarial de diversidad y respeto por los derechos humanos, el respeto, la calidad y la integridad como valores fundamentales. Para ello existen una serie de normas internas que no permiten prácticas contrarias a estos principios, y es por ello que cualquier comportamiento indebido es objeto de las medidas necesarias para erradicarlo, conllevando si es preciso la implantación de medidas disciplinarias.

Para ello, existe en la Sociedad un canal de denuncias a través de un correo electrónico específico, a través del cual se activan los procedimientos que se considere necesario en cada situación. Si bien es cierto, que hasta la fecha no se ha recibido ninguna comunicación a través de dicho canal, que es público y expuesto para todo el personal en las plantas.

Están implantadas, aunque no formalizadas, actuaciones en la línea de promover la diversidad en la compañía, tales como la posibilidad de solicitar lote de Navidad halal, o de otro tipo de contenidos (vegetarianos, celíacos, etc), la posibilidad de una cierta flexibilidad durante el período del Ramadán para aquellos que lo necesiten, la posibilidad de solicitar el cambio de vacaciones a aquellas personas que por sus países de origen necesiten dicho cambio (África, Sudamérica, etc), etc.

Durante 2025 no ha habido denuncias por vulneración de derechos humanos.

7. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno.

Igualmente, el Código Ético y de Conducta de la sociedad aboga por mantener una cultura de integridad, honestidad y responsabilidad dentro de la empresa, tanto para actividades corporativas como comerciales, así como en relación al blanqueo de capitales.

Todos sus destinatarios deben cumplir la legislación y actuar conforme a las normativas de la empresa y de buena conducta profesional, actuando con transparencia y evitando situaciones que conduzcan a engaño.

Así mismo, no pueden existir intereses personales sobre los clientes, proveedores o competencia, ni realizarse trabajos que puedan generar conflicto de intereses.

La sociedad no realiza aportaciones a fundaciones o entidades sin ánimo de lucro.

8. Información sobre la Sociedad

8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible

La actividad de la sociedad tiene un importante efecto en el empleo y desarrollo local.

En concreto la planta de Zaragoza situada en el Polígono de Malpica, tiene en nómina a aproximadamente 170 personas, incluyendo los servicios centrales que prestan sus funciones a todo el resto de plantas.

La planta de Tafalla en Navarra da empleo directo a unas 80 personas y la planta de Ribarroja a unas 70 personas.

Casi el 100% de los contratos son indefinidos.

Las 3 plantas dan también empleo a través de empresas de trabajo temporal cuando las necesidades puntuales de producción así lo requieren.

También tiene un efecto indirecto sobre el empleo a través de los proveedores locales en cada una de las ubicaciones productivas.

La sociedad forma parte de la Asociación de Empresa de la Zona Media de Navarra, de ACAN (Asociación Clúster de Automoción Navarra) y de AVIA (Clúster de Automoción y Movilidad de la Comunidad Valenciana).

8.2 Subcontratación y Proveedores

Las compras en la Sociedad se gestionan en un Departamento de Compras a nivel europeo que es responsable de la selección, homologación y posterior evaluación de proveedores de material.

Para suministrar a la Sociedad, un proveedor debe haber suscrito un acuerdo que incluye un compromiso de cumplimiento con el Código de Conducta para

proveedores, los aspectos más relevantes de la responsabilidad social y la protección de los derechos humanos, la protección ambiental, y la ética del negocio.

8.3 Clientes

La Sociedad vende productos a los fabricantes de vehículos, no al usuario final.

Las posibles reclamaciones o incidencias que pudieran surgir en las líneas de ensamblaje de los clientes se comunican por medio de plataformas electrónicas particulares y se gestionan diligentemente, implementando las posibles medidas de contención y respuesta en un máximo de veinticuatro horas. En los plazos que cada fabricante determina, se analizan las causas raíz y se establecen medidas preventivas para evitar la reincidencia.

Durante el año 2025 los tres centros de trabajo de Insonorizantes Pelzer han mostrado muy buenos resultados posicionándose en los niveles más altos de los rankings y cumpliendo con los objetivos establecidos por cada cliente.

Por parte de consumidores finales la sociedad no ha recogido quejas o reclamaciones durante el año fiscal 2025.

Asimismo, no ha sido necesario implementar ningún tipo de medidas específica para la salud y la seguridad de los consumidores.

8.4 Información fiscal

Los resultados obtenidos por la Sociedad en el año 2025 antes de impuestos ascendieron a 1.636 miles de euros de beneficio.

La Sociedad realiza anualmente el pago de impuestos, siguiendo en todo momento las leyes existentes y con la colaboración y supervisión de expertos fiscales externos. En este sentido, cumple con la normativa aplicable y lo mismo ocurre con las operaciones realizadas con entidades vinculadas.

En el año 2025, la base imponible previa ascendería a 3.698 miles de euros y 2.958 miles de euros una vez aplicada la Reserva de Capitalización.

Los pagos a cuenta realizados por la sociedad en el ejercicio 2025 han sido 195 miles de euros y la cuota final derivada de la liquidación del Impuesto sobre Sociedades 2025 a presentar en julio de 2026 será de aproximadamente 518 miles de euros a ingresar una vez aplicadas deducciones por doble imposición, de 7,8 miles de euros.

La Sociedad no tiene deducciones pendientes de aplicación para ejercicios futuros.

La Sociedad no ha recibido Subvenciones de explotación en el ejercicio y se han imputado a resultados en el ejercicio 2025 subvenciones de inmovilizado, recibidas en ejercicios anteriores, por importe de 25,6 miles de euros.

9. Transparencia

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, en las que se incluye el EINF, se registran anualmente en el Registro Mercantil de Zaragoza.

Las Cuentas Anuales del ejercicio 2024 se encuentran registradas bajo número de archivo 3/2025/21627 y con fecha de certificación 27/10/2025.

ANEXO: Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre en materia no financiera y diversidad.

A través de esta tabla se vinculan los apartados del presente Estado de Información No Financiera que dan respuesta a los contenidos requeridos por la Ley 11/2018:

Ámbito	Contenidos según la Ley 11/2018	Página	Criterio reporting
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio	3	Marco interno
	Mercados en los que opera	4	Marco interno
	Objetivos y estrategia	5-6	GRI 3
	Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura	6-9	Marco interno
	Descripción de las políticas que aplica la compañía	NR	Marco interno
	Resultados de las políticas que aplica la compañía	NR	Marco interno
	Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades de la compañía	10-12	GRI 3
	Análisis de materialidad	6	GRI 3

	Marco de reporting utilizado	NR	
Cuestiones medioambientales	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	13-34	Marco interno
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	13	Marco interno
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	14-31	Marco interno
	Aplicación del principio de precaución	13	Marco interno
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	19-22	Marco interno
	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afecten gravemente el medio ambiente. Cualquier otra forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	19-23	Marco interno
	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	23-25	Marco interno
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	34	Marco interno
	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	25	Marco interno
	Consumo de materias primas	26-27	Marco interno
	Consumo directo o indirecto de energía	30-31	Marco interno
	Medidas para mejorar la eficiencia energética	19-21	Marco interno
	Uso de energías renovables	31	Marco interno
	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero	21-23	Marco interno
	Medidas para adaptarse al cambio climático	19-21	Marco interno
	Metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero	31-32	Marco interno
	Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	32	Marco interno
Cuestiones sociales y relativas al personal	Número y distribución de empleados por país, sexo, edad, clasificación profesional y modalidad de contrato de trabajo	35- 36	Marco interno
	Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional	35-36	Marco interno
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	37-38	Marco interno
	Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	38-40	Marco interno
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	38-40	Marco interno

	Remuneración media de consejeros y directivos	NR	Marco interno
	Implantación de políticas de desconexión laboral	41	Marco interno
	Empleados con discapacidad	40- 41	Marco interno
	Organización del tiempo de trabajo	41- 42	Marco interno
	Número de horas de absentismo	42	Marco interno
	Medidas para facilitar la conciliación	41	Marco interno
	Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	42-44	Marco interno
	Accidentes de trabajo por sexo	43	Marco interno
	Índice de frecuencia por sexo	43	Marco interno
	Índice de gravedad por sexo	43-44	Marco interno
	Enfermedades profesionales por sexo	43	Marco interno
	Organización del diálogo social	44	Marco interno
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos por país	44	Marco interno
	Balance de los convenios en el campo de la seguridad y salud	NR	Marco interno
	Políticas implementadas en el campo de la formación	45	Marco interno
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	45	Marco interno
	Accesibilidad universal personas con discapacidad	40- 41	Marco interno
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	45-46	Marco interno
	Planes de Igualdad (capítulo III de la Ley orgánica 3/2007) y medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	45, 46	Marco interno
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	40- 41	Marco interno
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	46	Marco interno
Información sobre el respeto a los derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	46	Marco interno
	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	46	Marco interno
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	46	Marco interno
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT	46	Marco interno

	relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva		
	Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	46	Marco interno
	Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	46	Marco interno
	Abolición efectiva del trabajo infantil	46	Marco interno
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	46- 47	Marco interno
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	46- 47	Marco interno
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	47	Marco interno
Información sobre la sociedad	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	47	Marco interno
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	47	Marco interno
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos	NR	Marco interno
	Acciones de asociación o patrocinio	NR	Marco interno
	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	47-48	Marco interno
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	47-48	Marco interno
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	NR	Marco interno
	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	NR	Marco interno
	Sistemas de reclamación	48	Marco interno
	Quejas recibidas y resolución de las mismas	48	Marco interno
	Beneficios obtenidos país por país	NR	Marco interno
	Impuestos sobre beneficios pagados	48-49	Marco interno
	Subvenciones públicas recibidas	49	Marco interno

NR= No reportado